

Mødeforum	Pårørenderådsmøde
Ordstyrer	Lars Boldreel
Referent	Jette Bendtsen
Fraværende	Lone Ramsø
Pkt	Dagsorden og referat.
1	Godkendelse af sidste mødereferat ->
Ref.	Intet at bemærke
2	<p>Orientering (25 min.)</p> <p>Sidste nyt fra Ahornparken</p> <p>Personalesituation</p> <p>Overordnet økonomi - Retningslinjer omkring drift (støttemidler)</p>
Ref.	<p>Det sociale tilsyn kommer på besøg d. 24.04.14, de kommer som led i deres re`godkendelse af samtlige tilbud i region Hovedstaden. Vi har et program for dagen.</p> <p>Der er lavet strategi for reovering af køkkener, vi starter i team C da de hele tiden har haft for lille kapacitet. Vi har en flerårig plan for reovering af alle tre teams køkkener da vi ikke i indeværende år har midler til det hele. Under reoveringen af køkkenet i team C er det naturligvis ikke muligt at fremstille mad, her vil teamet benytte Helmuth faciliteterne suppleret med noget mad udefra.</p> <p>Vi har ligeledes en plan for overdækning af skraldecontainere ved hvert team og overdækning af cykelparkering</p> <p>Personalesituationen er fortsat stabil på Ahornparken. Vi har fået nogle nye medarbejdere, i forbindelse med opnormering af natteamet er der startet to Iben og Martin. I team B er der startet en pædagog Judy og endnu en ny medarbejder starter d. 01 maj Gitte.</p> <p>Vi har løbende både virksomhedspraktikanter og løntilskudsmedarbejdere, vi har sagt farvel til de sidste for denne gang og håber at der snart er bud efter os igen.</p> <p>Økonomien balancere på Ahornparken.</p> <p>Vi har et par borgere på Ahornparken der er støttetimer til grundet deres særlige udfordringer. Når der af en kommune bevilges ekstra ressourcer er det på baggrund af en detaljeret konkret beskrivelse af den pågældende borgers behov og nødvendige pædagogiske indsats.</p> <p>Med afsæt i en konkret situation hvor pårørende har tilkendegivet, at de gerne så ekstra ressourcerne benyttet til andet formål end det de konkret var bevilget til har vi undersøgt hvorvidt dette er muligt. Den pågældende kommune har understreget at når der bevilges støtte til en borger er det med afsæt i den anførte problemstilling og ikke som en bevilling hvor vi selv kan vurdere hvorledes vi anvender timerne.</p> <p>Det betyder i praksis, at hvis vi ikke anvender timerne til det de er bevilget til skal de tilbage føres.</p> <p>Generel drøftelse omkring hvad der er muligt og rimeligt på et botilbud. Som ledelse anføre vi at Ahornparken generelt har et højt serviceniveau og at både ledelse og medarbejdere på stedet går langt for at indfri beboer og pårørendes behov og ønsker.</p> <p>Ovennævnte drøftes i pårørenderådet og vi bliver enige om, at det er godt af</p>

få en klar forventningsafstemning så vi ikke går fejl af hinanden fremover. **På næste møde drøftes den konkrete ydelses beskrivelse der ligger vedrørende Ahornparken.**

Vi har fået tusch skærm i hvert fællesrum som erstatter de papit symboler vi har haft med billeder af medarbejdere, madplan aktiviteter osv.

Vi har valgt denne kommunikationsbase fordi vi ser de sociale medier bliver en større og større del af såvel beboernes pædagogiske værktøjskasse som deres almene liv.

IBG er en digital og brugerorienteret velfærdsteknologi, som kan skræddersys til de enkelte bosteders behov. IBG er en fælles platform for personale og beboere, hvor man kan modtage og dele informationer, booke ressourcer, eller tilmelde sig bostedets aktiviteter.

IBG basisfunktionalitet

Interaktiv pauseskærm med uddrag af visning fra applikationer
Nyheds applikation

Galleri applikation

Tjenestepans applikation

Aktivitets applikation, her kan billeder og video fra events findes

Booking applikation (ressource eller køretøjer)

Menu applikation med rapportering

Stamdata applikation med profiler, medie og PDF biblioteker etc.

Administrationssystemet

Til hvert IBG system, følger et administrationssystem som betjenes online, systemet indeholder kun de funktioner der er valgt, hvilket gør systemet meget brugervenligt, endvidere kan systemet konfigureres således "opslag" kan laves på tværs af flere IBG løsninger, hvilket er relevant på de fleste applikationer.

3 Nyt fra teams- hvad har vi fokus på nu v. *de enkelte teams (30 min)*

Ref.

Team A:

I forbindelse med opnormering af natteamet er der en ekstra medarbejder fra kl. 07.00-8.30 hver morgen. Det giver god mulighed for at beboerne kommer godt ud af døren.

Rikke som har været løntilskudsmedarbejder i teamet er desværre stoppet, hun var både dygtig og vellidt. Hun skal videre med en pædagoguddannelse og det er jo dejligt for hende.

Der arbejdes stadig med en plan i teamet omkring nattevagtens opgaver . Merete spørger om det er en mulighed at der kan sys knapper i bukser olign, vi tager buddet med tilbage.

Kolonier for året er i støbeskeen, der vil igen i år blive lidt forskellige muligheder.

Der har været afholdt diskoteks fest, det var en succes.

Næste *event* er trilning af æg til påske.

Boeboerne i teamet har taget godt imod den nye tavle i fællesrummet. Der er nogen der er vældig optaget af den og gode til at finde rundt i de forskellige symboler og andre der er lidt mere afventende.

Medarbejderne er aktive sammen med beboerne i brugen af tavlen.

Team A har fået et bordfodboldspil som står i fællesrummet.

Team B

Kolonierne er på plads, der vil være lidt forskellige muligheder såvel indenlands som udlandstur. Der tages af sted i mindre grupper og forskellig antal dage.

Teamet har sagt farvel til to løntilskudsmedarbejdere, Louise og Andy. De vil blive savnet af beboerne.

Team C

	<p>Her har de sagt farvel til en pædagogpraktikant Heidi, hun er dog timevikar nu hvilket er dejligt.</p> <p>Teamet har planlagt årets kolonier. Her er der ligeledes valgt ture både ind og udlands og af forskellig varighed.</p> <p>Det er efterhånden blevet en praksis også i dette team, at der laves ture i mindre grupper.</p> <p>Der afholdes ture på tværs af teamene når det giver mening.</p> <p>Merete fortæller at hun blev glad over at erfarer at der blev lavet tur til musikteater på tværs af teamene med afsæt i beboernes konkrete interesser.</p> <p>I forbindelse med en konkret beboer i teamet har et projekt igang med kommunikationscentret har der været afholdt kursus i introduktion af systemet. Her deltog forældre og medarbejderne fra teamet sammen og medarbejderne oplever det konkrete system som benyttes på I-pad er brugbart for flere af beboerne i teamet. Konkret er det et system der hjælper med en strukturering af dagens aktiviteter.</p>
4	<p><i>Udvalgte arbejdsgrupper:</i></p> <p>Ahornbladet (5 min)- indlæg modtages med stor glæde- der er snart deadline. Er der en dato for Ahornparkens fødselsdag?</p>
Ref.	<p>Ahornparkens fødselsdag afholdes d. 07 maj kl. 15.30-17-00 med lagkagespisning i Helmuth.</p> <p>Denne meddelelse sender Jette B til Lone så den kan komme i bladet.</p>
5	<p>Deltagelse af beboere og pædagoger til støtte for beboeren i forbindelse med dødsfald i den nære familie- Hvad er Ahornparkens politik. Hvad er kriterierne for at få støtte fra Ahornparken (Lars 10 min)</p>
Ref.	<p>Vi har på Ahornparken interne retningslinjer i forbindelse med ovennævnte. Vi har i en konkret situation ikke været i stand til at indfri denne og har ikke anført i retningslinjerne at der kunne opstå en sådan situation.</p> <p>Ledelsen sikre at det indskrives i retningslinjerne, at vi tilstræber at indgå. Vi har heldigvis ikke tidligere været i en situation hvor det ikke var muligt at leve op til denne retningslinje.</p> <p>Ligesom tidligere punkt vedr forventningsafstemning tages denne ligeledes op der.</p>
6	<p>Påtænkes der en fælles kolonitur til Marienlyst området for beboere og personale igen i 2014? De beboere, der ikke deltager, da de ikke magter eller ikke har noget ud af at deltage i så store arrangementer- får de et tilbud hvor deres behov tilgodeses? (Lars 10 min)</p>
Ref.	<p>Alle beboere bliver tilbudt at komme på feriekoloni.</p>
7	<p>Pårørenderådsfolder og referat er stort set opdateret. Referat lægges formodentlig ind, når det er godkendt på efterfølgende pårørenderådsmøde (Lars 5 min)</p>
Ref.	<p>Mødereferater lægges ind.</p> <p>Folder er revideret, jette B sender den til Janne</p>
8	<p>Supplering/valg til pårørenderåd; hvordan kan vi skaffe flere medlemmer? (kort oplæg ved Lars ellers diskussion 15 min)</p>
Ref.	<p>Drøftelse af hvordan pårørenderådet sikre at tale samtlige pårørendes sag på pårørenderådet.</p> <p>Ledelsen anbefaler at pårørenderådets repræsentanter drøfter en mulig kontakt til baglandet så de øvrige pårørende oplever en fællesfølelse omkring det der foregår.</p> <p>Vi drøfter mulige tiltag.</p>
9	<p>Mødedatoer for 2014 (5 min Lars)</p>
Ref.	<p>D.13.08.14 kl. 16.30 - 18.30</p>

